



Avaliação Atuarial 2019 do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Olinda- PE

PLANO FINANCEIRO

Data-base: Dezembro/2018

Recife – PE, 09 de julho de 2019





SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS	4
3. BASES TÉCNICAS	11
4. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	13
5. PLANO DE CUSTEIO.....	14
6. PARECER ATUARIAL.....	15
ANEXO I - BALANÇO ATUARIAL	21
ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS	22
ANEXO III – PROVISÕES MATEMÁTICAS	26





1. INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência do Município de Olinda apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado regime em 31/12/2018. Cabe salientar que esta avaliação se refere exclusivamente ao Plano Financeiro oriundo da segregação de massa ocorrida em conformidade com a Lei Complementar nº 34 de 19 de março de 2009.

O presente estudo atuarial foi elaborado em atendimento ao disposto nas normas legais pertinentes à regulação dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS apontadas a seguir:

- Regras de elegibilidade aos benefícios, asseguradas para servidores de cargo efetivo inserido no regime de RPPS, no texto da Constituição Federal de 1988;
- Lei Nº 9.717, de 27/11/98 que estabelece regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, Estados, Municípios e Distrito Federal;
- Portaria Nº 402, de 10/12/1008, que disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis no 9.717, de 1998 e no 10.887, de 2004.
- Portaria Nº 403, de 10/12/2008, que dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define parâmetros para a segregação da massa e dá outras providências.
- Emenda Constitucional Nº 20, de 16 de dezembro de 1998, Emenda Constitucional Nº 41, 19 de dezembro de 2003, pela Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004 que complementa e esclarece as disposições desta referida Emenda e pela Emenda Constitucional Nº 47, de 06 de julho de 2005.



Este relatório se constitui dos resultados da avaliação atuarial realizada com base em dezembro de 2018, tendo como principais informações os números relativos à situação atuarial do RPPS de Olinda referente às despesas e receitas previdenciárias com os servidores de cargo efetivo dos Poderes Executivo e Legislativo.

2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS

As informações utilizadas neste estudo estão descritas a seguir, as quais foram prestadas pelo RPPS. As informações enviadas retratam a realidade atual da massa de servidores, tendo sido considerados satisfatórios nos testes de consistência elaborados.

O total de registros utilizados na avaliação atuarial foi de 2531 servidores ativos, 1710 servidores inativos e 446 pensionistas. O grupo previdenciário em questão está distribuído na tabela abaixo que sintetiza as respectivas estatísticas.

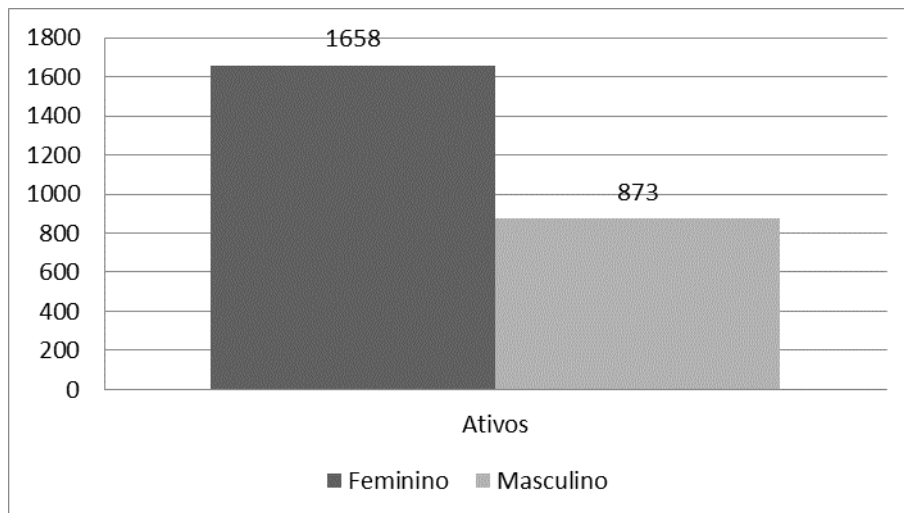
Tabela 1: Estatísticas da população

Situação da População Coberta	Quantidade			Remuneração Média			Idade Média		
	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral
Ativos	1658	873	2531	3.649,09	3.972,02	3.760,48	50	54	52
Ap.Contribuição	1103	415	1518	3.932,21	3.775,20	3.889,29	67	70	68
Ap.Idade	11	7	18	1.633,35	1.332,72	1.516,44	68	72	70
Ap.Compulsória	35	31	66	1.997,34	1.730,24	1.871,89	76	78	77
Ap.Invalidez	62	46	108	2.939,94	2.735,09	2.852,69	63	65	64
Pensionistas	331	115	446	1.772,90	1.962,29	1.821,74	64	66	65

Tais estatísticas também podem ser visualizadas no Gráfico 1, que descreve a distribuição dos servidores por categoria e por sexo. Através desse gráfico é possível verificar que a maioria da população coberta não está em atividade e é do sexo feminino, correspondente a 1658 servidores.

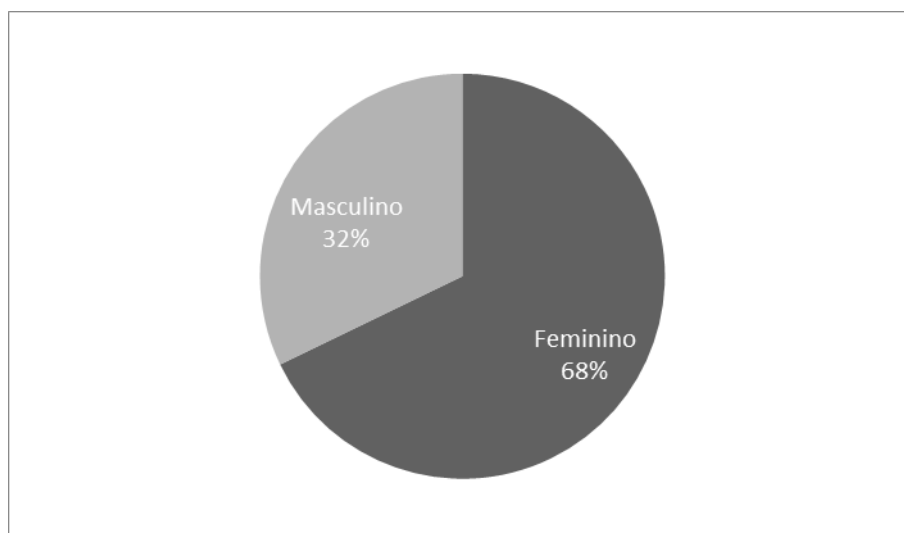


Gráfico 1: Número de servidores por sexo



A população ser majoritariamente do sexo feminino (68%) contribui para custos maiores para o plano de previdência, uma vez que a mulher se aposenta mais cedo que o homem e tem expectativas de vida superiores.

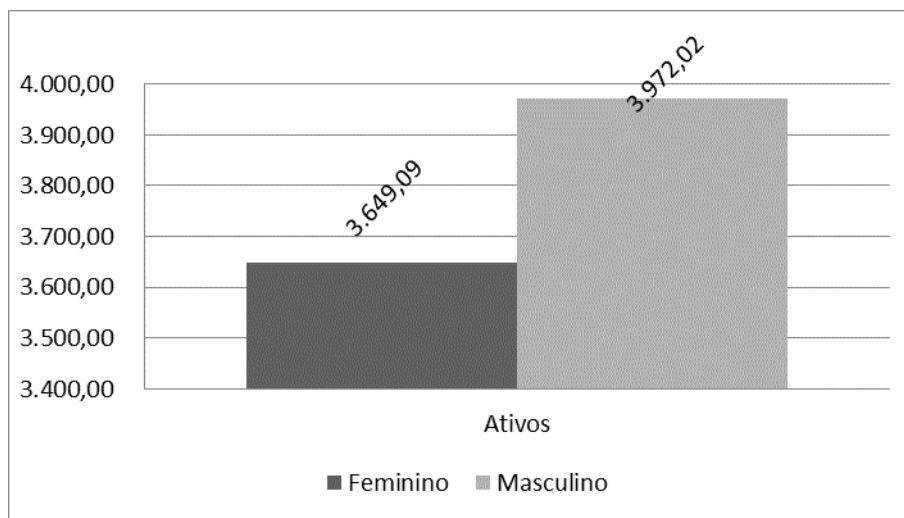
Gráfico 2: Distribuição da população por sexo





Em relação à remuneração dos servidores, é possível observar que os servidores ativos possuem um salário médio em torno de R\$ 3.760,48, onde os homens têm remuneração superior às mulheres.

Gráfico 3: Remuneração Média



De acordo com o Gráfico 4, observa-se que a base da pirâmide é bastante estreita, significando que a população é razoavelmente madura, com uma grande quantidade de indivíduos concentrados entre as idades de 40 e 70 anos. Verifica-se que a idade média dos servidores ativos gira em torno de 52 anos.

Já em referências aos servidores inativos e pensionistas, os primeiros possuem idade média de 68 anos, enquanto que as pensionistas têm idade média de 65 anos, conforme pode ser observado no gráfico adiante.



Gráfico 4: Pirâmide Etária

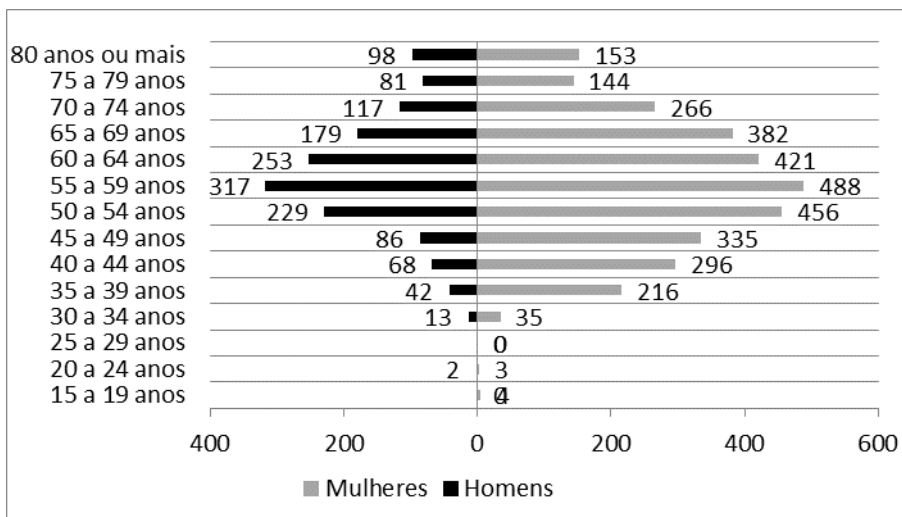
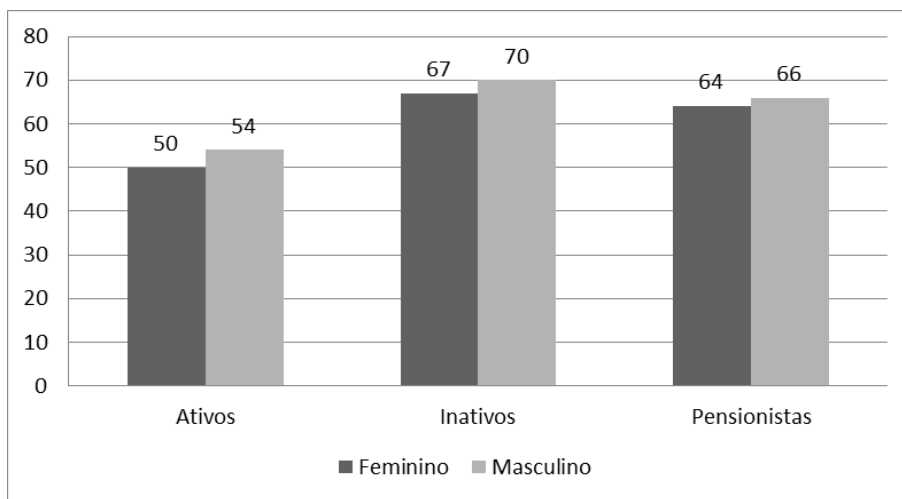


Gráfico 5: Idade Média



Verificou-se também que aproximadamente 37,38% (946) dos servidores ativos são professores e, destes, 87,53% (828) são do sexo feminino, conforme pode ser visualizado na tabela e nos gráficos adiante.

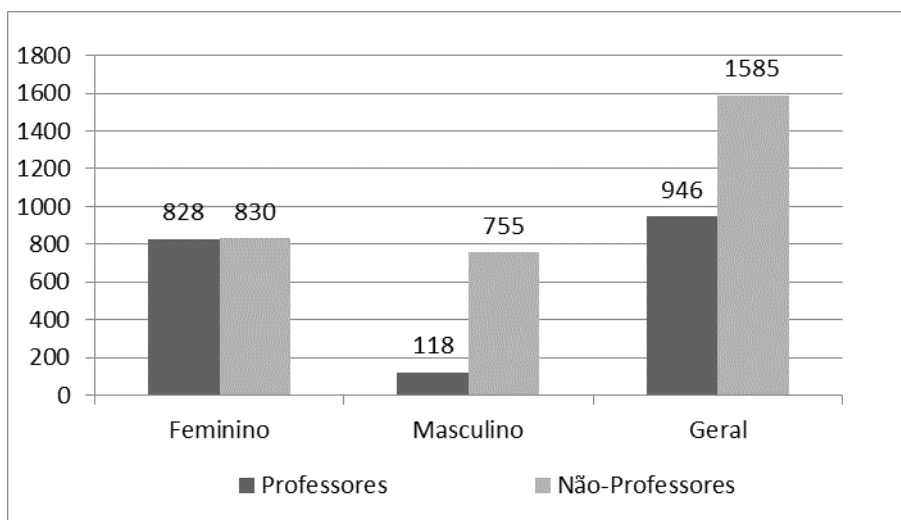


Tabela 2: Estatísticas da população – Professores e demais servidores

Ativos	Quantidade			Remuneração Média			Idade Média		
	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral
Professores	828	118	946	3.983,92	4.212,54	4.012,43	48	51	49
Não-Professores	830	755	1585	3.315,08	3.934,43	3.610,10	52	55	53

Observamos que a idade média dos servidores professores é aproximada a dos demais servidores. Para o primeiro grupo a idade média está em torno de 49 anos, enquanto que a idade média dos não professores é um pouco maior, aproximadamente de 53 anos.

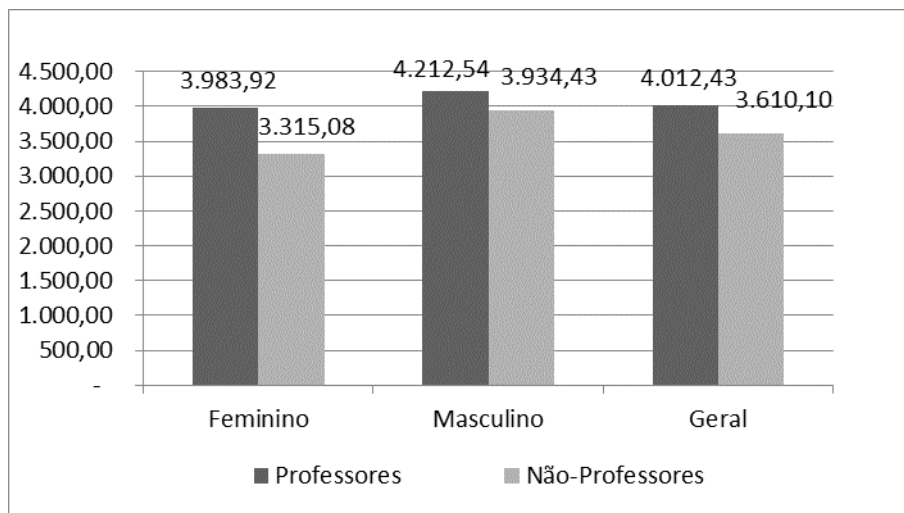
Gráfico 6: Quantidade de servidores



É possível observar pelo Gráfico 7 que o salário médio dos professores é superior ao dos demais servidores. Nesse contexto, contribuindo para custos mais elevados para o plano, uma vez que os professores se aposentam mais cedo e têm salários maiores.



Gráfico 7: Salário Médio

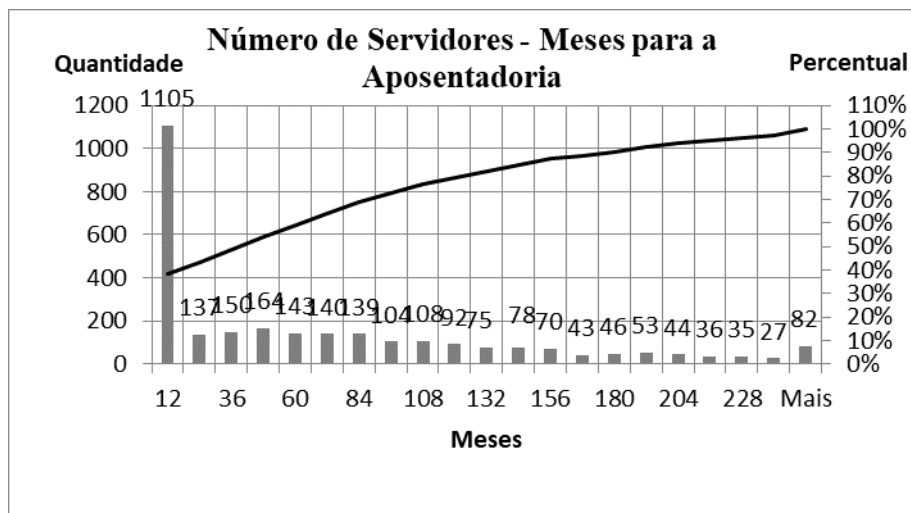


O Gráfico 8 traz informações sobre a quantidade projetada de servidores que poderão se aposentar nos próximos meses, conforme item 3.3. É possível verificar que em torno de 35% dos atuais servidores estarão elegíveis a um benefício de aposentadoria nos próximos 12 meses. Esse valor corresponde a 1105 servidores. Isso compromete, sobremaneira, a aplicação dos recursos previdenciários, uma vez que haverá uma necessidade de liquidez no curto prazo em virtude do aumento da folha de proventos de aposentados. Além disso, é visto que aproximadamente 55% dos servidores atuais poderão estar aposentados nos próximos 5 anos.

Documento Assinado Digitalmente por: MARIA DO CARMO BATISTA BARBOSA
 URL: https://eccc.tce.pe.gov.br/epp/validarDoc.seam Código do documento: 86eb66cf-9c88-4238-b7ce-6cb9b7976d89

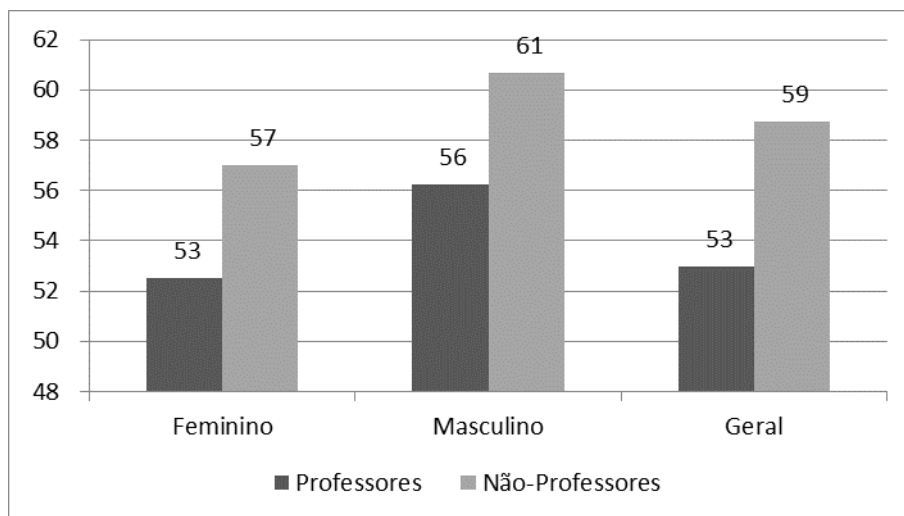


Gráfico 8: Tempo projetado para a aposentadoria



Adicionalmente, verificamos que a idade média de aposentadoria projetada para os professores do sexo masculino foi de 56 anos e 61 anos para os demais servidores homens, de acordo com o demonstrado por meio do Gráfico 9. Já para as mulheres, verificamos que a idade média projetada para a aposentadoria das professoras foi de 53 anos e 57 para as demais mulheres.

Gráfico 9: Idade média projetada para a aposentadoria



Documento Assinado Digitalmente por: MARIA DO CARMO BATISTA BARBOSA
 URL: https://eccc.tce.pe.gov.br/epp/validarDoc.seam?codigoDoDocumento=86eb66cf-9c8-4238-b7ce-6cb9b7976d89



3. BASES TÉCNICAS

3.1. HIPÓTESES ATUARIAIS

As premissas e hipóteses utilizadas no presente estudo atuarial atendem a todas as especificações contidas na legislação em vigor e buscam representar as características da massa de segurados bem como retratar a realidade aos parâmetros biométricos, financeiros e econômicos aplicados ao tipo de estudo atuarial.

Quadro 1: Premissas Atuariais

HIPÓTESE	VALOR
Sobrevivência de válidos	IBGE
Mortalidade de válidos	IBGE
Sobrevivência de inválidos	IBGE
Mortalidade de inválidos	IBGE
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas
Crescimento Salarial	1%
Composição Familiar do Servidor	Cônjuge da mesma idade do servidor
Idade de ingresso no mercado de trabalho	25 anos
Taxa de Juros	0,00%

Não foi utilizada nenhuma hipótese de inflação nesta avaliação atuarial uma vez que todas as variáveis financeiras são influenciadas por esta variável na mesma dimensão e período. A presente avaliação atuarial tratou apenas dos servidores civis integrantes da geração atual, bem como dos atuais aposentados e pensionistas, não sendo utilizada a hipótese de reposição de servidores.



3.2. ALÍQUOTAS DE CONTRIBUIÇÃO

Para efeito da projeção atuarial e verificação do comportamento das receitas e despesas previdenciárias, adotaram-se as alíquotas de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos (11,00%) e para o Ente Público (13,54%). Foi estimada uma contribuição de 11% sobre a parcela do benefício que excede R\$ 5.645,80 a depender do tipo de benefício requerido, conforme determina a Emenda Constitucional N° 41.

3.3. REGRAS DE ELEGIBILIDADES

Consideram-se as regras constantes da Emenda Constitucional - EC n° 41/03 e Emenda Constitucional - EC n° 47/05. A data da aposentadoria programada do servidor foi calculada aplicando-se todas as regras pertinentes e selecionando-se a primeira data de elegibilidade ao benefício.

3.4. REGIME FINANCEIRO E MÉTODO DE CUSTEIO

O Regime financeiro adotado para o cálculo das aposentadorias e pensões foi o de repartição simples em virtude da segregação de massa ocorrida de acordo com a Lei Municipal n° 34/2009. Com a segregação, os servidores admitidos a partir desta lei ficaram a cargo de um fundo previdenciário capitalizado, objeto de uma avaliação atuarial específica, onde promovem a constituição das suas próprias reservas matemáticas através das suas contribuições e das contribuições do Ente, garantindo a solvência deste Plano Previdenciário capitalizado.

Os demais servidores, englobados por esta avaliação, admitidos até a data de entrada em vigor da referida lei, permanecem num Plano Financeiro com características de um regime de repartição simples, onde os benefícios previdenciários são pagos com a arrecadação mensal de contribuições mais o aporte do Ente em caso de insuficiência, até a completa extinção deste grupo.

No cálculo do resultado atuarial com a atual geração de servidores ativos, inativos e pensionistas, comparou-se o valor atual das obrigações futuras com o valor atual das contribuições



futuras, tendo sido usado o método agregado para o cálculo das provisões matemáticas prospectivas.

A análise do fluxo de caixa (projeções atuariais) pressupõe o acompanhamento das receitas e despesas, bem como, seu correspondente saldo através desta diferença destas duas variáveis somadas ao ativo do plano na data da avaliação quando existente.

4. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Os resultados da avaliação atuarial do Plano Financeiro, na data-base de dezembro/2018, estão apresentados nos Anexos I – Balanço Atuarial e II – Projeções Atuariais. O balanço atuarial retrata a situação, em valores presentes, do equilíbrio atuarial existente na data da avaliação.

O balanço atuarial está dividido nas contas de ativo e passivo, tendo estas últimas uma subdivisão em benefícios a conceder e concedidos. Os benefícios a conceder representam as obrigações do regime de previdência para com os atuais servidores ativos e dependentes que ainda não estão em gozo de qualquer benefício. Já os benefícios concedidos representam as obrigações com o pagamento futuro dos benefícios dos atuais aposentados e pensionistas.

Todos os valores que constam do passivo e ativo estão expressos em moeda de dezembro/2018 e foram calculados considerando-se as probabilidades de ocorrência dos eventos determinantes da concessão dos benefícios (sobrevivência, morte, invalidez, etc.) e uma taxa de juros igual a 0% ao ano, uma vez que se trata da avaliação atuarial do Plano Financeiro, operado pelo regime de repartição simples.

No lado do ativo, encontram-se as contas de receitas do regime de previdência, representadas pelos valores presentes atuariais das contribuições dos servidores ativos, inativos, pensionistas e do Ente. Essas contribuições foram calculadas considerando-se as alíquotas atualmente em vigor.

No caso específico sob análise é registrado um déficit financeiro em torno de R\$ 5,22 bilhões.

Esse déficit deve ser entendido como o montante de recursos necessário ao equilíbrio do regime de previdência, caso fossem mantidas as alíquotas de contribuição. Representa, portanto, a



necessidade de aportes futuros por parte do Ente Federativo, uma vez que se trata de um Plano Financeiro oriundo da segregação de massa.

Nas Projeções Atuariais, influenciadas pelas hipóteses e premissas atuariais, estão demonstrados os valores a receber e pagar a todos os servidores, permitindo uma idéia mais precisa das insuficiências financeiras esperadas para cada exercício futuro. Nos fluxos apresentados não está incluído o valor da compensação previdenciária a receber de outro regime de previdência.

De acordo com o que determina a Portaria Nº 403, de 10/12/2008, uma vez implementada a segregação de massa, fica vedada qualquer espécie de transferência de segurados, recursos ou obrigações entre o Plano Financeiro e o Plano Previdenciário. Não se admite ainda a previsão da destinação de contribuições de um grupo para o financiamento dos benefícios do outro grupo. Portanto, é necessário um acompanhamento rigoroso da arrecadação e da aplicação dos recursos dos dois planos para que não haja transferência entre eles.

Os resultados aqui apresentados foram obtidos a partir do uso de técnicas atuariais aceitas internacionalmente e de parâmetros estabelecidos nos normativos anteriormente descritos. Convém ressaltar que a qualidade dos resultados depende fundamentalmente da consistência dos dados cadastrais e da adequabilidade das hipóteses utilizadas no estudo. A inadequação das hipóteses ou os erros que porventura tenham remanescido na base cadastral serão corrigidos na medida em que as reavaliações atuariais anuais forem sendo efetivadas.

5. PLANO DE CUSTEIO

Tabela 3: Custeio do Plano

CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL - %
Ente Público	13,54
Servidor Ativo	11,00
Servidor Aposentado	11,00
Pensionista	11,00



Tabela 4: Custeio do Plano por Tipo de Benefício

BENEFÍCIO	CUSTO NORMAL-%
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	17,31
Aposentadoria por Invalidez	0,18
Pensão por Morte de Segurado Ativo	0,49
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	6,51
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,06
Auxílio Doença	0,00
Salário Maternidade	0,00
Auxílio Reclusão	0,00
Salário Família	0,00

6. PARECER ATUARIAL

De acordo com Lei Municipal nº 34/2009, houve uma segregação de massa no Regime Próprio de Previdência Social do Município de Olinda, onde os servidores admitidos a partir desta lei ficaram a cargo de um Plano Previdenciário Capitalizado, objeto de uma avaliação atuarial específica. Estes servidores promovem a constituição das suas próprias reservas matemáticas através das suas contribuições e das contribuições do Ente, garantindo a solvência deste fundo previdenciário capitalizado.

Os demais servidores, admitidos até a data de entrada em vigor da referida lei permanecem num Plano Financeiro com características de um regime de repartição simples. Esta avaliação atuarial refere-se especificamente ao Plano Financeiro.

O resultado desta avaliação atuarial constatou que estão sendo necessários aportes periódicos do Ente para arcar com as despesas da folha de pagamentos de inativos, uma vez que o plano não possui recursos acumulados suficientes e a arrecadação de contribuições será inferior ao valor atual da referida folha. Dessa forma, sugerimos a manutenção das atuais alíquotas de contribuição de





24,54%, sendo 11% para o servidor ativo e 13,54% para o Ente Público, salientando a necessidade de aportes por parte do Ente Federativo.

Por fim, cabe salientar que a cobertura dos gastos de administração da unidade gestora do RPPS é custeada através da alíquota de 2% (dois por cento) do valor total da remuneração paga aos servidores no ano anterior, compreendendo os ativos e inativos.

I. Qualidade do Cadastro

O cadastro disponibilizado pelo RPPS apresentou qualidade razoável, requerendo por parte dos dirigentes do ente, revisão, manutenção e atualização dos dados correspondentes, visando à fidedignidade dos mesmos para uma correta mensuração das obrigações previdenciárias. Em 31/12/2018, o referido cadastro apresentava 2.531 servidores ativos, 1.710 servidores inativos e 446 pensionistas.

Verificou-se que 68% da população coberta são do sexo feminino e 37,38% dos atuais servidores ativos são professores. Adicionalmente, verificamos que a idade média de aposentadoria projetada para os professores foi de 56 anos e para as professoras, 53 anos de idade. Já para os demais homens, a idade média projetada para a aposentadoria foi de 61 anos, e para as mulheres de 57 anos, de acordo com os dados cadastrais e com as regras definidas na Constituição Federal e suas respectivas emendas.

II. Hipóteses Adotadas na Avaliação Atuarial

As hipóteses adotadas neste estudo tiveram por fundamentação o cenário macroeconômico nacional, bem como o disposto na legislação aplicável, especificamente a Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008.

Diante da ausência de dados não foi possível efetuar teste de aderência quanto às tábuas de sobrevivência de válidos e inválidos, bem como quanto à tábua de entrada em invalidez adotadas nesta avaliação, entretanto julgamos adequadas as tábuas previstas no art. 6º da resolução supramencionada para representar o comportamento da força de mortalidade do grupo de ativos e inativos do RPPS.



A taxa de juros atuariais adotada foi de 0,0% (zero por cento) ao ano, uma vez que estamos tratando de um plano de benefícios em regime de repartição simples.

Em relação à taxa de crescimento salarial, foi utilizada a hipótese de 1%, uma vez que nos últimos anos o valor da folha salarial foi fortemente influenciado pela adequação dos salários dos servidores, que tiveram um crescimento expressivo nos últimos anos, contribuindo para um aumento real na folha salarial, que não reflete o crescimento salarial do servidor público no longo prazo. A partir das próximas avaliações atuariais, essa influência será reduzida e será possível avaliar melhor a estatística de crescimento salarial dos servidores para fins elaboração de projeções atuariais de longo prazo.

Para a premissa de crescimento real dos benefícios, utilizamos o valor de 0%. A justificativa para a utilização deste valor se deve pelo fato de não haver previsão legal de reajuste real dos benefícios previdenciários. Considerou-se nesta avaliação que os indivíduos em média começam a trabalhar aos 25 anos de idade. Essa premissa é utilizada para fins de obtenção do tempo de contribuição do servidor em outro regime de previdência, anterior ao serviço público, para fins de projeção da data da aposentadoria. Sugerimos que o RPPS e o Ente Federativo faça um recadastramento dos servidores ativos para obter os valores exatos de tempo de contribuição em outros regimes de previdência.

Enfim, todas as variáveis adotadas nesta avaliação foram plenamente discutidas com os representantes do RPPS.

III. Ativo Líquido do Plano

Na data desta avaliação atuarial o Plano Financeiro apresentava patrimônio acumulado de R\$ 121.961,80, segundo informações da unidade gestora do RPPS.



IV – Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses

Conforme previsto no item 5.7 do anexo da Portaria MPS N° 403/2008, apresentamos a projeção das provisões matemáticas para os próximos doze meses, calculadas pelo método recursivo de interpolação linear. Os valores estão apresentados em mil unidades.

Tabela 5: Provisões 12 meses

Mês	VABF- Concedidos	VACF- Apos.Pens.	PMBC	VABF-A Conceder	VACF- Ente	VACF- Servidores	PMBaC	VACompF - A Receber
0	2.234.700,66	-	3.712.370,13	69.026,05	56.077,29	3.587.266,79	594.707,08	3.712.370,13
1	2.226.995,40	-	3.708.394,27	68.296,23	55.484,39	3.584.613,65	593.538,97	3.708.394,27
2	2.219.290,14	-	3.704.418,40	67.566,42	54.891,48	3.581.960,50	592.370,85	3.704.418,40
3	2.211.584,88	-	3.700.442,53	66.836,60	54.298,57	3.579.307,36	591.202,74	3.700.442,53
4	2.203.879,63	-	3.696.466,67	66.106,79	53.705,66	3.576.654,21	590.034,63	3.696.466,67
5	2.196.174,37	-	3.692.490,80	65.376,97	53.112,76	3.574.001,07	588.866,52	3.692.490,80
6	2.188.469,11	-	3.688.514,93	64.647,16	52.519,85	3.571.347,92	587.698,40	3.688.514,93
7	2.180.763,85	-	3.684.539,07	63.917,34	51.926,94	3.568.694,78	586.530,29	3.684.539,07
8	2.173.058,59	-	3.680.563,20	63.187,53	51.334,03	3.566.041,64	585.362,18	3.680.563,20
9	2.165.353,33	-	3.676.587,33	62.457,71	50.741,13	3.563.388,49	584.194,07	3.676.587,33
10	2.157.648,07	-	3.672.611,47	61.727,90	50.148,22	3.560.735,35	583.025,95	3.672.611,47
11	2.149.942,81	-	3.668.635,60	60.998,09	49.555,31	3.558.082,20	581.857,84	3.668.635,60
12	2.142.237,56	-	3.664.659,73	60.268,27	48.962,41	3.555.429,06	580.689,73	3.664.659,73

VABF – a Conceder: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)

VABF – Concedidos: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)

VACF – Apos. Pens.: Valor Atual das Contribuições Futuras do Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios Concedidos)

VACF – Ente: Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)

VACF – Servidores : Valor Atual das Contribuições Futuras dos Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios a Conceder)

VACompF – a Receber: Valor Atual da Compensação Financeira a Receber

PMBC: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

PMBaC: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder



V – Compensação Previdenciária a Receber

A compensação previdenciária entre o RPPS e Regime Geral de Previdência Social – RGPS do INSS não foi calculada devido à ausência de informação por parte do RPPS. Entretanto estimamos o valor da compensação a receber no valor correspondente a 10% (dez por cento) do valor atual dos benefícios futuros, com base no art. 11, § 5º, da Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008 e da confirmação por parte da entidade da assinatura do convênio previsto no caput do Art. 11 da Portaria supramencionada.

O volume do déficit atuarial apurado pode ser reduzido na ocasião em que o Ministério da Previdência Social – MPS reconheça os efetivos direitos a serem repassados através de compensação previdenciária para financiar o possível tempo de serviço passado dos servidores de cargo efetivo do RPPS.

Por isso, é importante que os gestores do RPSS providenciem recadastramento para averiguar essa situação, pois a compensação financeira a receber pode ser um fator preponderante para a obtenção de um resultado mais favorável ao plano previdenciário em estudo.

VI – Resultado Atuarial

De acordo com as hipóteses atuariais, financeiras e demográficas adotadas, bem como as informações cadastrais e o patrimônio apresentado, o Plano Financeiro apresenta déficit financeiro no valor de R\$ 5.227.138.412,82, considerando-se a projeção futura de receitas e despesas previdenciárias.

Para cobrir o déficit, o Município deverá realizar aportes mensais no valor correspondente à insuficiência entre as receitas de contribuição e as despesas com pagamento de benefícios, quando ocorrer. No longo prazo, estes aportes irão se reduzir até a completa extinção da população vinculada a este plano de benefícios.



II – Considerações Finais

Ressaltamos a necessidade de segregação da contabilidade das contas dos Planos, Financeiro e Capitalizado, para que o primeiro não comprometa a formação de reservas do grupo do regime capitalizado, prejudicando a manutenção do equilíbrio atuarial.

É necessário sempre averiguar a capacidade do Ente em honrar seus compromissos e a extrema necessidade de formação de reservas matemáticas, constituídas de forma capitalizada que é a melhor forma de termos a garantia para o pagamento de benefícios, bem como, tentar absorver do mercado financeiro recursos através das aplicações que podem diminuir este volume de déficit sem ter que sacrificar os cofres públicos na sua totalidade apresentada.

Por fim, o Ente Municipal é responsável por eventuais insuficiências financeiras referentes à garantia do pagamento dos benefícios.

Recife – PE, 09 de julho de 2019.



Cícero Rafael Barros Dias
Atuário – MIBA 1.348



Jorge Tiago Moura Cruz
Atuário – MIBA 3.286



ANEXO I - BALANÇO ATUARIAL

DATA-BASE: DEZEMBRO/2018

ATIVO		PASSIVO	
Aplicações Financeiras do RPPS	121.961,80	Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos	2.234.700,66
Valor Presente Atuarial das Contribuições	125.103.341,47	Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder	3.712.370,13
Compensação a Receber	594.707.079,57	Aposentadorias	2.645.226,75
Déficit(+)/Superavit(-) Atuarial	5.227.138.412,82	Pensões	1.067.143,38
TOTAL	5.947.070.795,65	TOTAL	5.947.070,79

Assinado Digitalmente por: MARIA DO CARMO HELENA BARBOSA
URL: https://eccc.ce.gov.br/ppp/validar?assinador=86eb66cf-9c08-4238-b7ce-6cb9b7976d89



ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS
ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS
VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)
2019	29.890.016,32	140.173.508,15	-110.161.530,03
2020	29.120.317,53	145.189.935,85	-116.069.618,32
2021	28.287.316,12	150.327.551,13	-122.040.235,01
2022	27.408.401,83	155.488.508,27	-128.080.106,44
2023	26.374.033,95	161.275.152,44	-134.901.118,49
2024	25.654.044,74	164.726.955,37	-139.072.910,62
2025	24.755.993,70	168.932.051,04	-144.176.057,34
2026	24.011.153,49	171.739.403,40	-147.728.249,91
2027	23.338.026,86	173.839.729,51	-150.501.702,65
2028	22.697.124,99	175.296.959,26	-152.599.834,28
2029	22.020.128,57	176.520.540,96	-154.500.412,39
2030	21.515.116,92	176.462.032,55	-154.946.915,63
2031	20.933.674,99	176.481.418,10	-155.547.743,12
2032	20.386.619,14	175.854.003,51	-155.467.384,37
2033	19.882.064,75	174.534.660,85	-154.652.596,10
2034	19.287.273,65	173.364.669,75	-154.077.396,10
2035	18.686.814,08	171.742.909,05	-153.056.094,98
2036	18.106.400,44	169.615.386,90	-151.508.986,46
2037	17.549.055,99	166.876.885,95	-149.327.829,96
2038	16.987.326,24	163.760.093,42	-146.772.767,17
2039	16.470.422,94	160.037.581,51	-143.567.158,57
2040	15.887.395,29	156.242.670,26	-140.355.274,97
2041	15.394.898,71	151.591.689,89	-136.196.791,19
2042	14.875.473,47	146.720.435,21	-131.844.961,74
2043	14.289.166,46	141.865.914,29	-127.576.747,83

Documento Assinado Digitalmente por: MARIA DO CARMO BATISTA BARBOSA
URL: https://eic.tee.pe.gov.br/ep/validarDoc.seam Código do documento: 86eb66cf-9c88-4238-b7ce-6cb9b7976d89



ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS
ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS
VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)
2044	13.725.572,47	136.557.852,60	-122.832.280,13
2045	13.148.983,63	131.039.639,86	-117.890.656,23
2046	12.565.128,23	125.299.464,01	-112.734.335,78
2047	11.958.918,31	119.477.620,32	-107.518.702,01
2048	11.351.267,99	113.512.679,91	-102.161.411,92
2049	10.744.773,64	107.447.736,41	-96.702.962,77
2050	10.136.044,66	101.360.446,56	-91.224.401,90
2051	9.528.849,60	95.288.496,02	-85.759.646,42
2052	8.926.438,58	89.264.385,75	-80.337.947,18
2053	8.331.785,01	83.317.850,13	-74.986.065,12
2054	7.747.842,20	77.478.422,02	-69.730.579,82
2055	7.177.145,42	71.771.454,17	-64.594.308,76
2056	6.622.023,94	66.220.239,44	-59.598.215,50
2057	6.085.140,73	60.851.407,27	-54.766.266,55
2058	5.569.155,11	55.691.551,11	-50.122.396,00
2059	5.076.024,75	50.760.247,53	-45.684.222,78
2060	4.607.248,13	46.072.481,29	-41.465.233,16
2061	4.164.032,26	41.640.322,63	-37.476.290,36
2062	3.747.493,89	37.474.938,89	-33.727.445,00
2063	3.358.631,43	33.586.314,28	-30.227.682,85
2064	2.997.983,37	29.979.833,67	-26.981.850,30
2065	2.665.552,96	26.655.529,60	-23.989.976,64
2066	2.361.084,03	23.610.840,30	-21.249.756,27
2067	2.083.739,31	20.837.393,05	-18.753.653,75
2068	1.831.814,20	18.318.142,02	-16.486.327,82



ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS
ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS
VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)
2069	1.602.984,90	16.029.848,98	-14.426.864,09
2070	1.394.928,51	13.949.285,12	-12.554.356,61
2071	1.205.535,20	12.055.352,05	-10.849.816,84
2072	1.033.129,07	10.331.290,67	-9.298.161,61
2073	876.329,96	8.763.299,62	-7.886.969,66
2074	734.275,59	7.342.755,88	-6.608.480,29
2075	606.555,47	6.065.554,65	-5.458.999,19
2076	493.066,77	4.930.667,74	-4.437.600,96
2077	393.742,21	3.937.422,07	-3.543.679,87
2078	308.326,37	3.083.263,66	-2.774.937,29
2079	236.315,47	2.363.154,70	-2.126.839,23
2080	177.083,09	1.770.830,92	-1.593.747,83
2081	129.617,67	1.296.176,72	-1.166.559,05
2082	92.545,69	925.456,95	-832.911,25
2083	64.381,46	643.814,63	-579.433,17
2084	43.710,80	437.107,98	-393.397,19
2085	29.080,84	290.808,44	-261.727,60
2086	19.098,54	190.985,38	-171.886,84
2087	12.533,61	125.336,07	-112.802,46
2088	8.392,26	83.922,65	-75.530,38
2089	5.848,85	58.488,54	-52.639,68
2090	4.286,53	42.865,27	-38.578,74
2091	3.315,34	33.153,44	-29.838,10
2092	2.710,93	27.109,26	-24.398,34
2093	2.299,43	22.994,33	-20.694,90



ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS
ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS
VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)

FONTES: Técnico responsável pelo cálculo.

NOTAS:

- 1 - As alíquotas de contribuição consideradas foram de 11,00% para os servidores ativos e de 13,54% para o Ente.
- 2 - Nas despesas previdenciárias não estão incluídos os benefícios de auxílios.
- 3 - Nos fluxos de receitas e despesas não está considerada a hipótese de crescimento por produtividade.
- 4 - As contribuições dos servidores inativos e pensionistas foram consideradas de 11% sobre a parcela excedente a R\$ 5.645,80.
- 5 - Os benefícios foram calculados em conformidade com as disposições da Emenda Constitucional nº 41/03 e Emenda Constitucional nº 47/05.



ANEXO III – PROVISÕES MATEMÁTICAS

PROVISÕES MATEMÁTICAS – CONTABILIDADE – DATA-BASE: 31/12/2018

Operação	Plano de Contas		R\$
C	2.2.2.5.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	5.279.092.225,77
C	2.2.2.5.4.00.00	PLANO FINANCEIRO	5.227.260.374,62
C	2.2.2.5.4.01.00	Provisões para Benefícios Concedidos	2.011.230.594,91
C	2.2.2.5.4.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	2.234.700.661,01
D	2.2.2.5.4.01.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.2.5.4.01.03	Contribuições do Inativo	-
D	2.2.2.5.4.01.04	Contribuições do Pensionista	-
D	2.2.2.5.4.01.05	Compensação Previdenciária	223.470.066,10
D	2.2.2.5.4.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
C	2.2.2.5.4.02.00	Provisões para Benefícios a Conceder	3.216.029.779,71
C	2.2.2.5.4.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	3.712.370.134,65
D	2.2.2.5.4.02.02	Contribuições do Ente	69.026.049,04
D	2.2.2.5.4.02.03	Contribuições do Ativo	56.077.292,43
D	2.2.2.5.4.02.04	Compensação Previdenciária	371.237.013,46
D	2.2.2.5.4.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
C	2.2.2.5.5.00.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO	52.641.851,15
C	2.2.2.5.5.01.00	Provisões para Benefícios Concedidos	615.810,75
C	2.2.2.5.5.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	684.234,16
D	2.2.2.5.5.01.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.2.5.5.01.03	Contribuições do Inativo	-
D	2.2.2.5.5.01.04	Contribuições do Pensionista	-
D	2.2.2.5.5.01.05	Compensação Previdenciária	68.423,42
D	2.2.2.5.5.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
C	2.2.2.5.5.02.00	Provisões para Benefícios a Conceder	52.026.040,40
C	2.2.2.5.5.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	175.051.710,26
D	2.2.2.5.5.02.02	Contribuições do Ente	57.541.547,79
D	2.2.2.5.5.02.03	Contribuições do Ativo	46.747.195,40
D	2.2.2.5.5.02.04	Compensação Previdenciária	17.505.171,03
D	2.2.2.5.5.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários	1.231.755,64
D	2.2.2.5.5.03.00	Plano de Amortização	-
D	2.2.2.5.5.03.01	Outros Créditos	-
C	2.2.2.5.9.00.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	14.793.051,99
C	2.2.2.5.9.01.00	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	14.793.051,99

Documento Assinado Digitalmente por: MARIA DO CARMO BATISTA BARBOSA
URL: https://eccc.tce.pe.gov.br/epd/validarDoc.seam Código do documento: 86eb66cf-9c88-4238-b7ce-6cb9b7976d89